

ДО
Г-Н ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ,
МИНИСТЪР НА ИНОВАЦИИТЕ
И РАСТЕЖА
И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯТ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТ А Н О В И Щ Е
от
БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Относно: Проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г.

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), след като разгледа Проект на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025г., изразява следното становище:

БТПП принципно подкрепя Проекта на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г., съгласно изложените политики и мотивите в него. Отчитаме положително някои от направените предложения, но и изразяваме несъгласие спрямо други.

Позитивно отчитаме запазването на размера на обезщетението за отглеждане на дете до две годишна възраст. БТПП подкрепя с идеята като

вид стимул за по-бързо връщане на пазара на труда на майките при адекватна обезпеченост от детски ясли и градини.

Също така подкрепяме запазването на размерите на:

- осигурителните вноски за фонд „Пенсии” и фонд „Пенсии за лицата по чл. 69” на ДОО на нивото от 2024 г.;
- запазването на размерите на осигурителните вноски за другите фондове на ДОО, както и съотношенията между осигурителите и осигурените лица;
- запазването на размера на осигурителни вноски до 2027 г., когато ще се увеличат с по 1%.

Настояваме да бъде предвиден единен режим на заплащане на осигурителните вноски за всички в публичния и в частния сектор, още повече когато има такъв ръст на МРЗ и МОД.

Палатата подкрепя и предвиденото увеличаване на пенсиите, както и прилагането Швейцарското правило във вида приет с решение на Надзорния съвет.

Отчитаме като позитив и стъпка в правилната посока първите два дни болничен да се заплащат от работодателя, а не както беше преди първите три, но това е далеч от очакваното от нас изцяло да бъде премахната тази тежест за работодателите. Това беше временна антикризисна мярка наложена през 2010 година, която отдавна трябваше да бъде отменена.

Позитивно отчитаме, отпадането на плащането за 3-тия ден за сметка на работодателя при настъпване на временната неработоспособност при режима на изплащане на паричните обезщетения за временна неработоспособност съгласно чл. 40, ал. 5 от КСО, като се придържаме към искането си и трите дни болничен да бъдат за сметка на ДОО, след като работодателя вече е отчислил и внесъл вноски за временна неработоспособност на служителя.

БТПП изразява подкрепа и за запазване се въведения от м. август 2024г. нов ред за изчисляване на паричните обезщетения за безработица на лица с придобит осигурителен стаж по законодателството на държава, с която се прилагат европейските регламенти за координация на системите за социална сигурност.

Настояваме да бъде възобновена работата на работната група относно транспонирането на Директива 2022/2041 г., относно адекватните минимални работни заплати. Макар закъсняло транспонирането на Директивата е необходимо условие, което България трябва да изпълни. МРЗ би следвало да

се изменя от Министерския съвет след договаряне между социалните партньори и на база на ясни критерии за определяне на нейния размер.

Минималната работна заплата е резултатна величина и тя би трябвало да се определя от повишаване на производителността, повишаване на приходите, след подобряване на количеството и качеството на положеният труд, а не само поради инфлацията.

Икономическия ръст е инструментът, който може да позволи резонно увеличаване на равнището на заплащането на труда и да повиши благосъстоянието на българските граждани, релевантно с това на българските фирми и повишаване на тяхната конкурентоспособност в световен мащаб.

Предвиденото увеличение на МРЗ с тези високи темпове, ще се отразява негативно върху микро и малките предприятия и тяхната невъзможност да плащат на работниците и служителите си, както и да останат конкурентноспособни. Също негативен ефект ще има и върху инвестициите на чужди и български инвеститори, заради увеличените разходи за труд и несигурна икономическа обстановка, увеличаването на сивият сектор, но и най-вече заради непредвидимостта на този разход.

Не подкрепяме увеличението на максималният осигурителен доход.

Предвиденото увеличаване на максималният осигурителен доход от 3 750 лв. на 4 130 лв. отново е без механизъм и критерии, които да определят неговия ръст. Промени на максималния осигурителен доход, следва да се прави на база анализи, оценка на въздействието, както и промени в качеството на социалните услуги, за които ще се удържат повече осигуровки и данъци. Отново поставяме въпроса за премахване на тавана на пенсиите и вдигане на максималния размер на пенсиите релевантно с ръста в максималния осигурителен доход.

С оглед на горепосоченото, БТПП изразява принципна подкрепа на Проекта на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025г, като препоръчва да бъдат разгледани нашите предложения. С оглед на кратките срокове БТПП си запазва правото да даде допълнителни бележки при по-нататъшното разглеждане на законопроекта.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

