



ПРОЕКТ TWINING

Подкрепа за справедлив двоен преход на европейските производствени сектори

Онлайн национален семинар на тема „Двоен преход“, 08.07.2024

ДНЕВЕН РЕД

Национален семинар, 08.07.2024

- ▶ **Откриване**
- ▶ **Представяне на резултатите от националното проучване по проект „TWINING”**
- ▶ **Представяне на добри практики – в дигиталния и в зеления преход**
- ▶ **Дискусия**



Проект TWINING - Подкрепа за двоен преход на европейските индустрии

- ▶ Програма: **Social Prerogative and Specific Competencies Lines (SOCPL)**
- ▶ Срок на изпълнение: **2023 – 2025 /20 месеца/**
- ▶ Партньори: **9 страни, представители на работодателски организации, синдикати и университети от: България, Белгия, Испания, Полша, Румъния, Словакия, Черна Гора, Северна Македония и Хърватия.**



Представяне на Националния доклад по проект „TWINING”

- ▶ Анализ на средата в България, свързана с двойния преход
- ▶ Резултати от интервюта с експерти
- ▶ Изводи от среща на фокус група
- ▶ Препоръки



Анализ на средата в България, свързана с двойния преход

- България като страна-членка на Европейския съюз разглежда Промислената стратегия на ЕС, актуализирана през 2021 г. като основополагаща двойния преход към екологична и цифрова икономика с цел да направи промишлеността на ЕС по-конкурентоспособна в световен мащаб и да засили отворената стратегическа автономност на Европа.
- Стратегията залага доста цели по отношение на промишлеността за да подпомогне прехода към по-устойчива, цифрова, адаптивна и конкурентоспособна в световен мащаб икономика. Голяма част от дейностите за изпълнение на тази стратегия са в ход и изискват трайни усилия.



Зеленият преход

- ▶ Зеленият преход касае много области, сфери на живота, сектори на икономиката, компании. Дейностите и активностите в посока на устойчивото развитие са свързани с актуалното намаляване на въглеродния отпечатък, но в много по-голяма степен с цялостната мащабна трансформация на бизнеса и в изпълнение за визията за изграждане на зелено, устойчиво бъдеще.
- ▶ ESG фактори (екологичните, социалните и управленските фактори за оценяване на компанията или бизнеса)
- ▶ Европейският зелен пакт



Зеленият преход (2)

България допринася за решаване на проблемите с околната среда и климата чрез няколко инструмента:

- Програма „Опазване на околната среда и климатични промени“
- Национална програма за подобряване качеството на атмосферния въздух
- Рационализиране на решенията
- Европейско финансиране, необходимо за зеления преход



Дигитален преход

- ▶ **България следва поставените цели от Европейската комисия за цифрова трансформация и се стреми към прилагане на цифровите решения, които:**
 - **поставят хората на първо място,**
 - **разкриват нови възможности за предприятията,**
 - **насърчават развитието на надеждни технологии,**
 - **подкрепят отвореното и демократично общество,**
 - **създават условия за динамична и устойчива икономика,**
 - **спомогат за борбата с изменението на климата и осъществяването на екологичния преход.**



Дигитален преход (1)

► ПРИМЕРИ ЗА ПОДКРЕПА

- **Разработване на промишлена стратегия, план за действие за нейното изпълнение и модел на управление за нейното наблюдение.**
- **Разработване на инструменти за трансфер на технологии, комерсиализация на научноизследователската и развойната дейност и по-добро интегриране във веригите за създаване на стойност.**
- **Предлагане на технически решения и умения за цифровизацията на строителния сектор.**
- **Подкрепа за процесите на иновации в предприемачеството, за сътрудничество между академичните среди и предприятията и интелигентната специализация.**



Резултати от интервюта с експерти

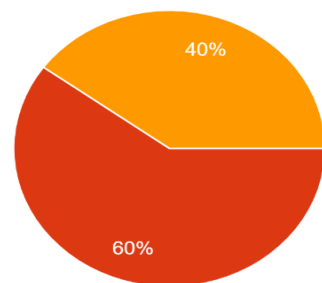
- ▶ Екипът на Българската търговско-промишлена палата проведе интервюта с експерти от бранша, включително експерти и представители на синдикати, работодателски организации и други социални партньори.
- ▶ Он-лайн въпросник
- ▶ Целта на тези интервюта бе да се събере подробна, качествена информация за мненията и опита на експертите, както и техните възприятия за трудностите, пред които са изправени, и предложения за насърчаване на участието на работниците по време на „twin“ прехода.



Резултати от интервюта с експерти (1)

Според Вас достатъчно ли е представена информацията за Зелената сделка и справедливия преход сред българската индустрия?

10 responses



- Да, има достатъчно информация
- Да, въпреки че може да се проведат повече обучения
- Не, необходима е по-широка информационна кампания
- Не, липсва цялостна информация

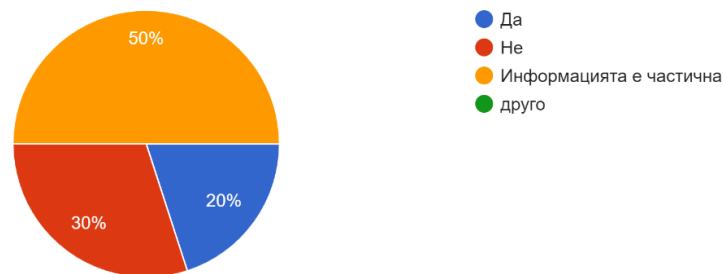
60% от респондентите на въпросника са на мнение, че има информация за Зелената сделка и справедливия преход, но могат да се проведат повече обучения. 40% са на мнение, че е необходима по-широка информационна кампания.



Резултати от интервюта с експерти (2)

Провеждат ли се консултации относно двойния преход с работниците във Вашата организация? Предприети ли са мерки за осведомяване?

10 responses



Запитани дали провеждат консултации относно двойния преход с работниците в своята компания/организация, респондентите отговарят, че информацията е частична /50%/, 30 % не провеждат такива дейности, а само 20% отговорят положително.

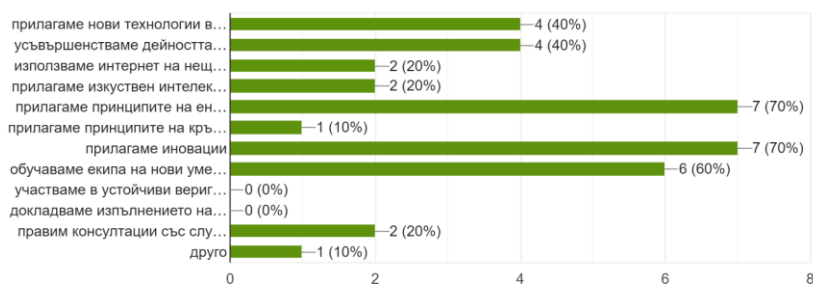


Резултати от интервюта с експерти (3)

Сред най-често предприетите стъпки за преминаване към двойния преход са

- Прилагане принципите на енергийната ефективност **70%**
- Прилагане на иновации **70%**
- Обучения за екипа в нови умения в съответствие с нововъведенията **60%**
- Прилагане на нови технологии в производството **40%**
- Усъвършенстване на дейността с цел екологична устойчивост **40%**

Какви стъпки е предприело Вашето предприятие/организация за преминаване към двойния преход?
10 responses



Резултати от интервюта с експерти (4)

- ▶ За 90% от участниците във въпросника очакваните ползи от двойния преход са свързани с повишена конкурентоспособност. За 60% това е свързано с нови клиенти и пазари. 50% целят енергийна ефективност, а 30% - по-ниски разходи.
- ▶ Запитани относно предизвикателствата, които виждат при двойния преход експертите споделят, че те са няколко и са с близка тежест:
 - ✓ Разнопосочна информация 60%
 - ✓ Административни тежести 60%
 - ✓ Липса на квалифицирани кадри за осъществяване на прехода 60%
 - ✓ Честа смяна на правилата и изискванията 40%
 - ✓ По-големи разходи за иновации 40%



Резултати от интервюта с експерти (5)

Сред опасностите, които експертите виждат при преминаване към двойния преход, са:

- ▶ **Необходимостта от много време за самия преход;**
- ▶ **Липса на данни относно срок на възвръщане на инвестициите направени в ВЕИ;**
- ▶ **Малките фирми ще следва да развият потенциал за иновации, а няма да имат необходим човешки квалифициран ресурс.**
- ▶ **Ще се повишат разходите на услугите, които предлага конкретна компания**
- ▶ **Повече административни тежести, подаване на отчети и бюрокрация - което ще намали времето за работа.**
- ▶ **Поскъпване на материалите;**
- ▶ **Повишаване на размера на необходимите инвестиции; необходимост от нови бизнес модели и модели на фирмено управление; необходимост от придобиване на нови умения от персонала и от ръководството на фирмата**
- ▶ **По-големи разходи**
- ▶ **Липса на обучени кадри за новите технологии, както и за отчитане на ESG целите**

Резултати от интервюта с експерти (5)

Сред дадените препоръки са:

- ▶ По-рядко да се сменя правителството.
- ▶ Да се разпространява повече информация.
- ▶ Повече прозрачност и достъпност до проекти.
- ▶ Пивисаване на комуникационата политика сред бизнеса и хората относно двойния преход.
- ▶ Провеждане на повече информационни кампании, обучения за МСП
- ▶ Облекчения за МСП /откъм отчети/, провеждане на обучения за кадри, зелени умения
- ▶ Ползване на добри практики
- ▶ Целенасочена финансова политика - участие в проекти за финансова подкрепа на фирмите за успешен двоен преход;
- ▶ Повисаване нивото на информираност относно изискванията и регулациите на двойния преход.
- ▶ Координирани действия на ниво държава и сектор

Резултати от фокус група

- ▶ Проведена онлайн на 21.02.2024
- ▶ Участници: работодатели, работници и експерти от различни сектори
- ▶ Цел: обмен на мнения, коментари и опасения относно „twin“ прехода. Бе събрана качествена информация - мнения, нагласи и убеждения, които да бъдат използвани за идентифициране на нуждите на работниците и социалните партньори, както и трудностите, пред които са изправени в опитите си да извършат справедлив „twin“ преход.



Препоръки

- ▶ **Фокусът върху човека – служител, работник, ръководител, потребител и т.н. в рамките на двойния преход е ключов за постигане на неговите цели**
- ▶ **Регионалното позициониране - както по отношение на природни ресурси, така и на еко и социални системи**
- ▶ **Финансовите ресурси и инвестиции**
- ▶ **Времеви фактор**
- ▶ **Заключение: Заетите лица трябва да се справят с новите предизвикателства на прехода, да придобият умения и знания за зеления преход и умения за дигитален напредък. Това изисква нов управленски подход, нов начин на менажиране и различен поглед към служителите, партньорите и клиентите в индустриалния сектор**



Благодарим за вниманието!

За контакти:

Българска търговско-промишлена палата
Дирекция «Международно сътрудничество и международни организации»

Габриела Димитрова
тел.: 02 8117 489
е-мейл: interdpt@bccj.bg

